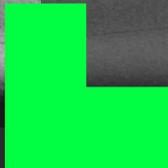




LE MANAGEMENT DE TRANSITION



S'engager pour votre sérénité

LE MANAGEMENT DE TRANSITION



UNE OFFRE DANS L'AIR DU TEMPS

Les organisations évoluent, le monde du travail se transforme, c'est une réalité ! Dans un marché chaque jour un peu plus concurrentiel, **l'innovation est devenue inéluctable** pour permettre aux entreprises de s'adapter et de poursuivre leur transformation. Pour atteindre cet objectif, **Delville Management**, acteur de référence du management de transition pure player, premium et indépendant, **est votre solution.**



L'agilité est la clef de votre succès...



**LES QUATRE
BONNES RAISONS
DE PASSER PAR...**

01
Un manque de temps

Vous manquez de temps et vous n'avez **pas toujours les ressources en interne.**

02
Un départ précipité

Vous souhaitez **pallier un départ précipité** au sein de votre organisation.

03
Un contexte à fort enjeu

Vous avez un **contexte à fort enjeu** que vous ne souhaitez pas mener directement.

04
Une expertise spécifique

Vous **recherchez une expertise bien spécifique** sur un projet donné.

...LE MANAGEMENT DE TRANSITION

En retenant comme solution le management de transition, vous choisissez de **confier une mission stratégique** à un manager, **immédiatement disponible** et **opérationnel**, visant à accompagner une transformation pour **améliorer les performances de l'entreprise**.

Au-delà du diagnostic et de l'élaboration du plan d'actions, **le manager de transition est accompagné** tout au long de sa mission **par un associé de Delville Management** pour contribuer à la réussite de votre projet.



LES **QUALITÉS** INDISPENSABLES
DU MANAGER DE TRANSITION

- Agilité
- Réactivité

VOTRE SATISFACTION EST NOTRE MOTIVATION

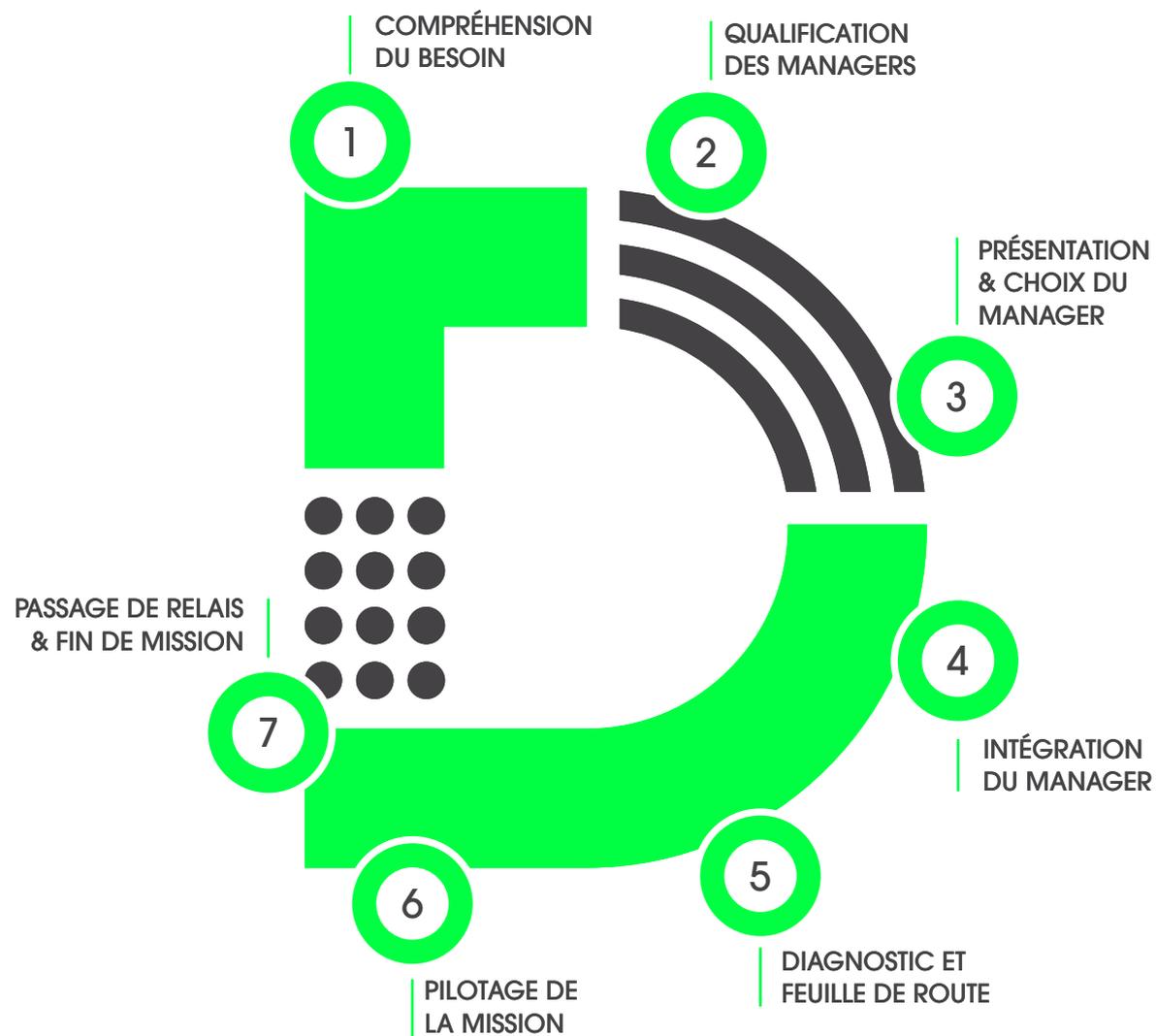


Depuis la création du cabinet, notre raison d'être est de « *S'engager pour votre sérénité* ». Chaque mission proposée est un nouveau challenge : écouter, comprendre les enjeux, trouver des solutions, dans des délais très courts. Votre satisfaction est notre motivation.

Patrick Abadie, Fondateur.

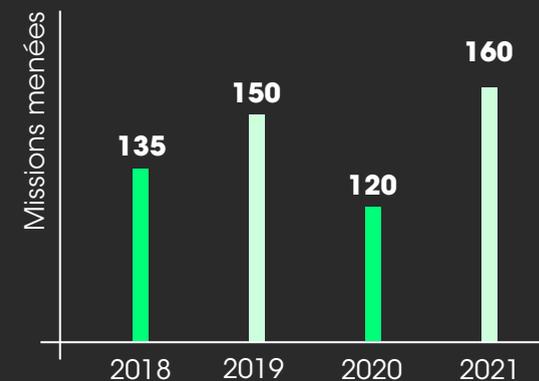


LES SEPT PILIERS DE NOTRE COLLABORATION

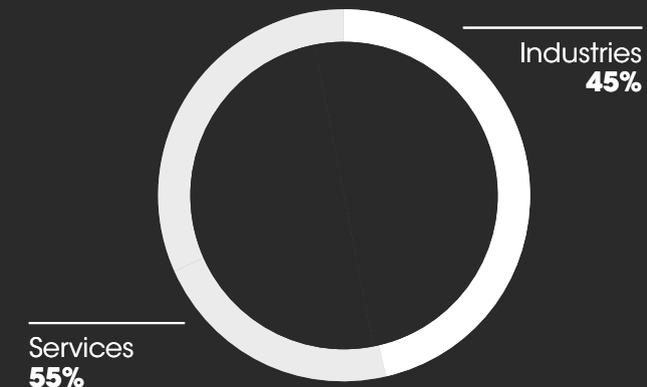


UN ACTEUR PREMIUM & CONFIRMÉ

NOMBRE DE MISSIONS



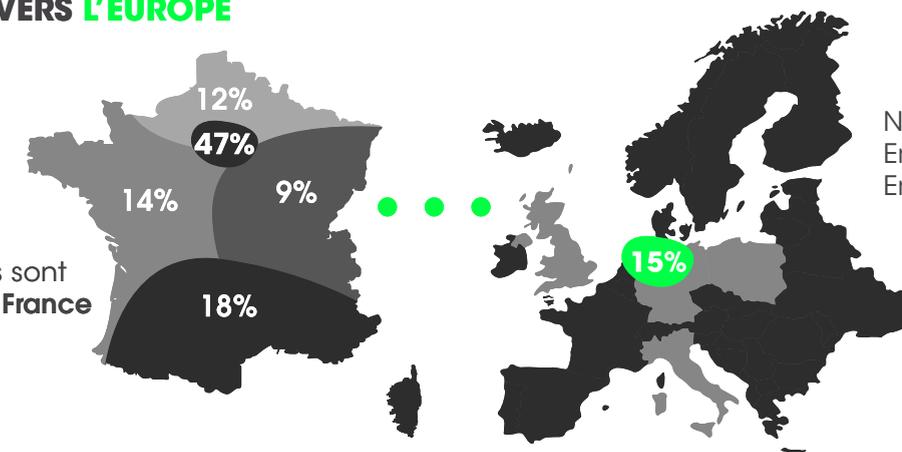
UNE PRÉSENCE MULTI-SECTORIELLE



L'ACTEUR DES RÉGIONS... TOURNÉ VERS L'EUROPE

85%

des missions sont réalisées en France



Nos partenaires
En Angleterre : BIE
En Allemagne : GO INTERIM





Club 
Delville



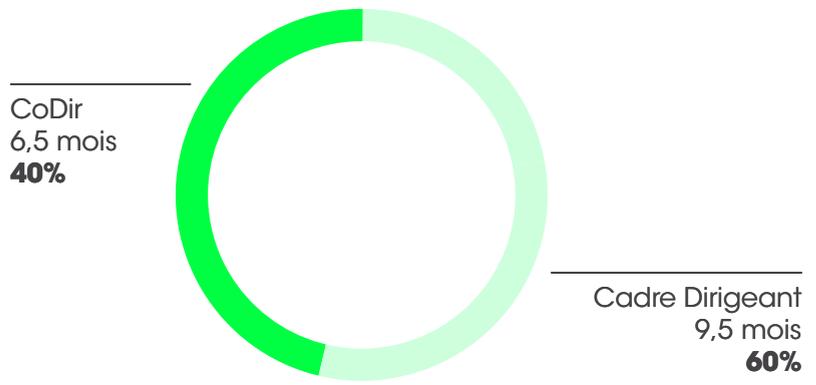
**500 MEMBRES
D'EXCELLENCE**

LES PRINCIPAUX CONTEXTES D'INTERVENTION

- #1** | Urgence Managériale (30%)
- #2** | Gestion de projet (28%)
- #3** | Conduite du changement (25%)
- #4** | Retournement, redressement (17%)

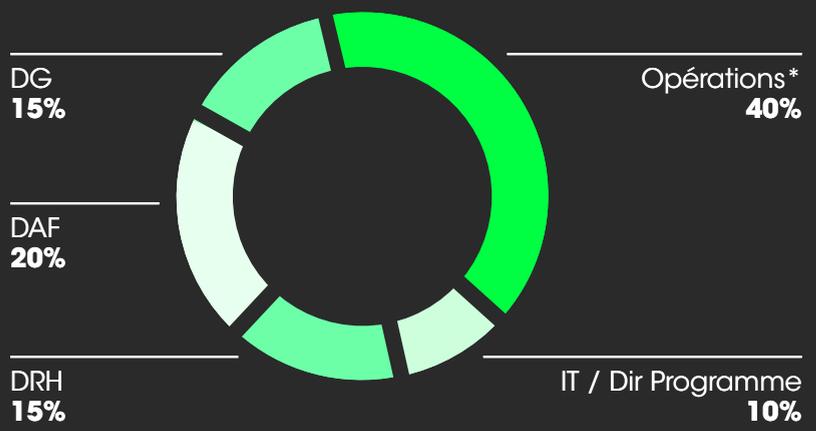
**L'EXPERTISE
DELVILLE MANAGEMENT**

DURÉE MOYENNE DES MISSIONS



9600
managers
qualifiés

LES MISSIONS PAR FONCTION



*Dir Industrielle / Dir Usine / Supply Chain / Achats / etc

ILS NOUS FONT CONFIANCE

INDUSTRIES



BANQUE/IT



SERVICES



FONDS D'INVESTISSEMENT



L'ÉQUIPE DE DIRECTION



Patrick Abadie
Fondateur

L'ÉQUIPE DE DIRECTION



Alexandra Cadic
Directrice Générale Adjointe

BU SERVICES



Eric Audoin
Directeur BU Services

BU SERVICES



Bernard Michel
Directeur BU Services

BU INDUSTRIES



Christophe Caro
Directeur BU Industries

L'ÉQUIPE EN RÉGION



Philippe Jauffret
Directeur Bureau de Lyon

L'ÉQUIPE EN RÉGION



Olivier Barbry
Directeur Bureau de Lille

L'ÉQUIPE EN RÉGION



Jean Baptiste Bouyer
Directeur Bureau de Nantes

PARIS

18 rue Troyon
75017 Paris

+33 1 46 04 52 77

LYON

32 rue Neuve
69002 Lyon

+33 4 81 13 11 28

LILLE

Centre d'affaires du
Molinel - Bâtiment C
Avenue de la Marne
59292 Wasquehal

+33 3 59 56 16 68

NANTES

7 rue Pelisson
44000 Nantes

+33 2 52 20 10 35

LONDRES

Becket House c/o CCFGB
1 Lambeth Palace Road
London - SE1 7EU

+44 207 374 67 70

CLUB DELVILLE



Delphine Phillippe
Responsable Club Delville

CONNECTEUR DE TALENTS



Carole Baujard
Responsable Connecteurs
de Talents

EXCELLENCE OPERATIONNELLE

Management de transition

Audité par
BUREAU VERITAS
Certification



92046 Paris-la-Défense Cedex

Bureau Veritas Certification atteste que l'organisation ainsi que les modalités mises en œuvre par l'entreprise ont été évaluées et jugées conformes aux caractéristiques énoncées dans le référentiel **Management de transition**.

Parmi les caractéristiques labellisées :

- Le respect de la déontologie et de l'éthique de la profession.
- Les processus garantissant la compétence des intervenants.
- Un déroulement personnalisé de la prestation de service.
- Un suivi de la qualité au service de la satisfaction client.

La méthodologie d'évaluation RSE EcoVadis repose sur des normes internationales en matière RSE (Global Reporting Initiative, Pacte Mondial des Nations unies, ISO 26000).



1. Score Global :

Delville Management a obtenu un score de 60/100.

2. Ethique :

Delville Management a obtenu un score de 80/100 basé sur les pratiques et politiques en place dans l'entreprise.



En savoir plus



En savoir plus



En savoir plus



En savoir plus



- PARTENARIATS -

Delville Management s'attache à promouvoir l'égalité des chances et à améliorer l'employabilité des jeunes. Notre cabinet s'est donc rapproché de l'Association Sport dans la Ville pour s'investir dans le programme « Entrepreneurs dans la Ville » en Ile-de-France.

Delville Management est partenaire des Echos Débats Prospective. Il aborde des thématiques en mode prospective, autour d'un duo de patrons : la Banque de demain, les évolutions de l'Industrie, l'Energie du futur, la Mobilité de l'Avenir, les Transformations de l'Etat.

BIE Executive® est un cabinet de recrutement de cadres qui, depuis plus de deux décennies de présence sur les marchés de Grande-Bretagne, développe le leadership et favorise le changement.

GOINTERIM® est un cabinet de conseil allemand spécialisé dans le management de transition et la recherche de cadres dirigeants.

- ECOSYSTÈME -





RENCONTREZ-NOUS

sur delville-management.com

CONTACTEZ-NOUS

sur contact@delvillegroup.com

SUIVEZ-NOUS

sur

